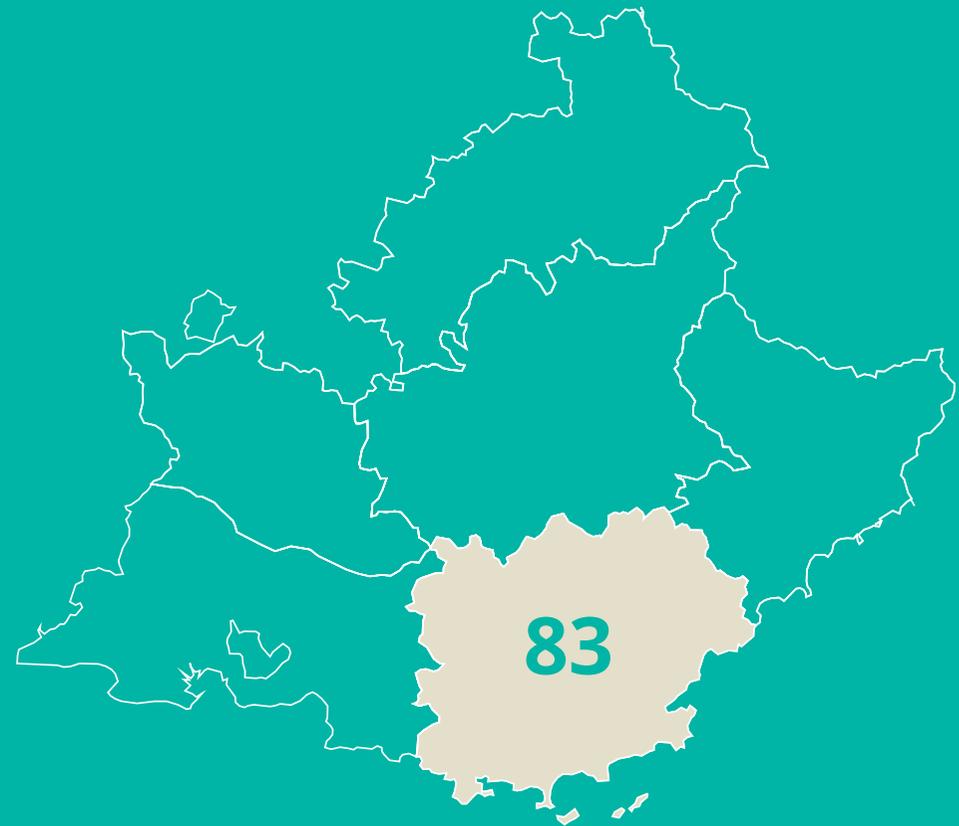


05

VAR (83)



1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	379 847	68 372	448 219
Part des femmes	48 %	52 %	48 %
Part des moins de 25 ans	8 %	22 %	10 %
Part des 55-64 ans	16 %	12 %	16 %

Source : Insee – RP 2013-2017, millésimé 2015 – Traitement ORM.

TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH attribuées dans l'année ¹	11 230	11 848	+ 6 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année ¹	7 126	6 829	- 4 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année ²	325	294	- 10 %

¹ Source : MDPH du Var – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

² Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE RQTH

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	52 %	Stable
Part des moins de 25 ans	4 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	65 %	- 3 points

Source : MDPH du Var – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 4 LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2017	Évolution 2016-2017	2017	Évolution 2016-2017
Effectifs	7 759	+ 3 %	94 443	+ 3 %
Part des femmes	50 %	+ 1 point	52 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	65 %	+ 1 point	36 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	54 %	Stable	41 %	Stable
Part des TH dans l'effectif total	8 %	Stable	-	-

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 5 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

	2017
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	3 453
Part des femmes	48 %
Part des 50 ans et plus	55 %

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique ¹	844	- 32 %
Part des femmes	61 %	+ 2 points
Part des moins de 26 ans	7 %	+ 3 points
Part des plus de 45 ans	48 %	- 6 points

¹ L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.
Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 7 RÉGIME GÉNÉRAL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	8 927	9 147	+ 2 %
Maladies professionnelles	337	319	- 5 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	1 440	1 389	- 4 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 8 RÉGIME AGRICOLE

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	731	525	- 28 %
Maladies professionnelles reconnues	42	25	- 40 %
Accidents du trajet	63	51	- 19 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 9 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail	762	704	- 8 %
Maladies professionnelles	188	187	- 1 %
Accidents du trajet	186	161	- 13 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

TABLEAU 10 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	10 383	11 021	+ 6 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

TABLEAU 11 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT¹

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	611	516	- 16 %

¹ Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat, pour le Var, le service social constate que 611 signalements en 2016 et 516 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 12 SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	649	457	- 30 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH¹ : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Médecine du Travail (secteur privé)	21 %	43 %	38 %
Employeurs privés	12 %	23 %	21 %
Employeurs publics	0 %	11 %	9 %
Salarié ou agent concerné	24 %	3 %	8 %
MSA	4 %	9 %	8 %
CDAPH/MDPH	21 %	1 %	5 %

¹ Depuis le 1^{er} janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

Service facilitation : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

Service ingénierie : la mission du Sameth est d'aider à la recherche puis à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi.

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

TABLEAU 14 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT
DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 622	1 661	+ 2 %
Nombre de participants à une action collective	152	135	- 11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES
D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2017
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	32 %
Part des 46-59 ans	54 %
Part des 60 ans et plus	13 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

TABLEAU 16 NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L'OUVERTURE DE SERVICES

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	97	s	s	76	s	s
Service ingénierie	170	s	s	251	s	s
Ensemble des services	267	212	55	327	296	31

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

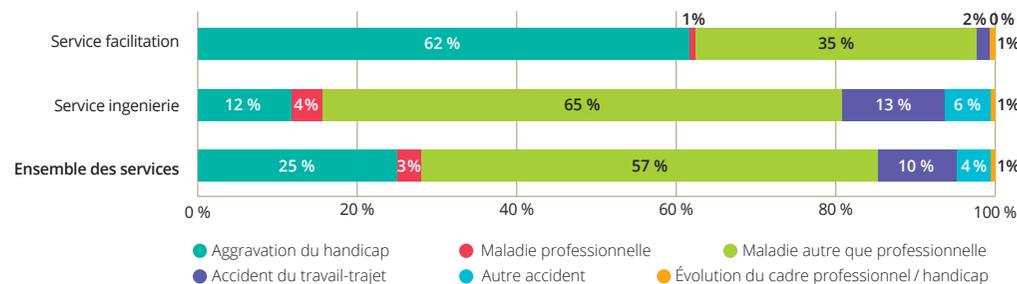
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Nombre de parcours traités dans l'année	130	359	489
Part des moins de 25 ans	2 %	3 %	2 %
Part des 50 ans et plus	52 %	47 %	48 %
Niveau de qualification (parts)			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %	1 %	1 %
Ouvriers qualifiés	18 %	2 %	6 %
Employés non qualifiés	9 %	7 %	8 %
Employés qualifiés	50 %	72 %	67 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %	1 %	1 %
Cadres	20 %	17 %	17 %
Handicap principal (parts)			
Déficience motrice	13 %	56 %	45 %
Déficience visuelle	2 %	3 %	3 %
Déficience auditive	79 %	8 %	27 %
Handicap mental	1 %	2 %	2 %
Handicap psychique	0 %	0 %	0 %
Maladie invalidante	4 %	28 %	21 %
Multi-handicap	2 %	3 %	2 %

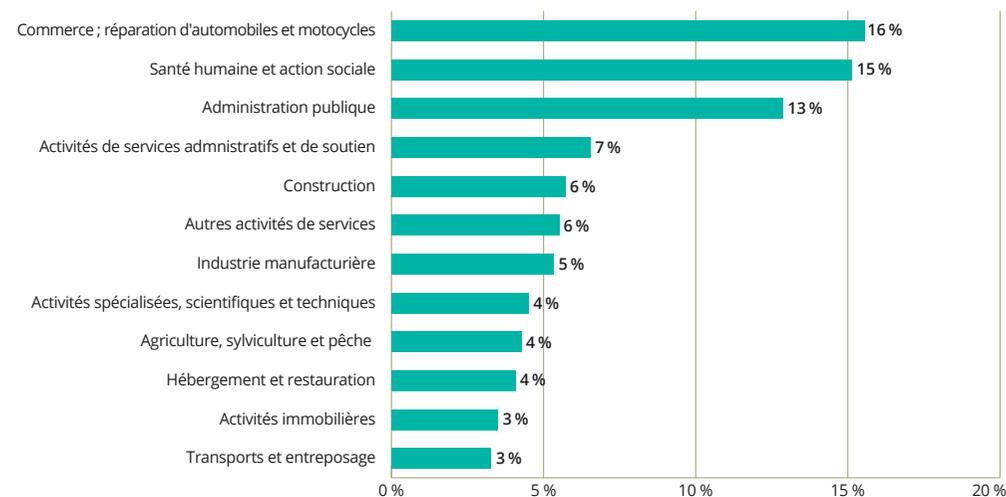
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 18 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

	2017
Moins de 10 salariés	36 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	18 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	9 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	5 %
1 000 salariés et plus	8 %
Total	100 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 19 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services	
			Répartition	Nombre de mesures
Aide à la mobilité	1 %	0 %	1 %	2
Aide à la formation	0 %	3 %	2 %	7
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	8 %	46 %	35 %	133
Aide au maintien dans l'emploi	0 %	9 %	7 %	25
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	51 %	3 %	16 %	62
Aide au tutorat	0 %	0 %	0 %	0
Prestation spécifique	5 %	17 %	13 %	50
Prestation de compensation du handicap	15 %	0 %	4 %	17
Temps partiel thérapeutique	0 %	0 %	0 %	0
Pension d'invalidité	0 %	1 %	1 %	4
Contrat de rééducation en entreprise	0 %	0 %	0 %	0
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	1 %	6 %	4 %	16
Autres	19 %	15 %	17 %	63
Total	100 %	100 %	100 %	379
Nombre total de mesures	108	271	379	

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

TABLEAU 20 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	80	64	- 20 %

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 21 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	34 %	- 1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	Stable
Part des plus de 45 ans	56 %	Stable

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

TABLEAU 22 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	94	s	s	82	s	s
Service ingénierie	138	s	s	195	s	s
Ensemble des services	232	193	39	277	219	58

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 23 TAUX DE MAINTIEN

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l'ensemble des parcours clos dans l'année	96 %	94 %	- 2 points

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 24 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Durée des prises en charge			
Moins de 6 mois	23 %	34 %	31 %
de 6 à 12 mois	62 %	51 %	54 %
de 12 à 18 mois	12 %	10 %	10 %
18 mois et plus	2 %	5 %	4 %
Situation de la personne suite au maintien réussi			
Même métier	98 %	96 %	97 %
Métier différent	2 %	4 %	3 %

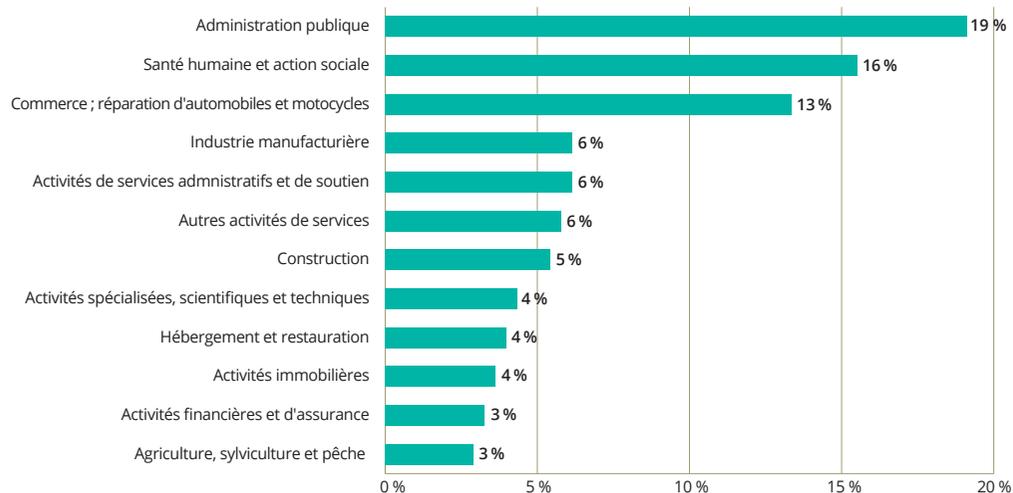
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Nombre de maintiens réussis	82	195	277
Part des moins de 25 ans	1 %	2 %	1 %
Part des 50 ans et plus	54 %	48 %	50 %
Niveau de qualification (parts)			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %	0 %	0 %
Ouvriers qualifiés	14 %	1 %	5 %
Employés non qualifiés	8 %	9 %	8 %
Employés qualifiés	58 %	71 %	68 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %	1 %	0 %
Cadres	19 %	19 %	19 %
Handicap principal (parts)			
Déficience motrice	16 %	57 %	45 %
Déficience visuelle	1 %	3 %	3 %
Déficience auditive	77 %	6 %	27 %
Handicap mental	1 %	1 %	1 %
Handicap psychique	0 %	0 %	0 %
Maladie invalidante	4 %	30 %	22 %
Multi-handicap	1 %	3 %	3 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2017
Moins de 10 salariés	32 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	9 %
250 à 349 salariés	3 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	13 %
Total	100 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

TABLEAU 27 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION

	2017
Maintien en emploi	13 %
Maintien sur le marché du travail	30 %
Sortie avec solution sociale	17 %
Interruption autres catégories	40 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.